SIM Développement

Piloter
Valoriser
Développer

MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE FORMATION

SIM Développement Eu – Dieppe – Friville Escarbotin • 02 27 28 26 00 • contact@simdeveloppement

Objectifs

- Construire un plan de formation en adéquation avec la stratégie de l'entreprise et les besoins en compétences des collaborateurs
- Communiquer et piloter les actions
- S'approprier les outils d'analyse des besoins en compétences

1 jour (7 heures)

Stratégie d'entreprise / gestion des ressources humaines et plan de formation

- Stratégie d'entreprise et politiques RH
- La logique de management par les compétences (anticipation des besoins, …)
- La relation formation et GRH

Le cadre réglementaire de la formation

- La réforme de la formation professionnelle (enjeux, obligations, dispositifs, …)
- Les obligations de consultations et de communication

Recueillir les besoins

- Impliquer la direction, les managers dans la définition des besoins en lien avec la stratégie de l'entreprise
- Analyser les besoins individuels via les entretiens professionnels
- Identifier les besoins collectifs

Du besoin à l'action de formation

- Traduire un besoin de développement de compétences en action de formation
- Rechercher et sélectioinner l'action de formation
- Construire le budget formation
- Optimiser son budget formation par la connaissance des dispositifs de formation

Pilotage et suivi

- Organiser et planifier les actions
- Evaluer la qualité des actions de formation réalisées
- Maitriser son budget (achat de formation, développement de partenariat, …)
- Communiquer le réalisé

Profil stagiaires
Tout personnel RH

Pré requis
Cette formation est accessible aux personnes ayant une expérience sur une fonction RH

Positionnement
Questionnaire de préposition

Pédagogie
Alternance des méthodes affirmative et active

Supports
Outils de présentation
Etudes de cas
Outils pratiques : grilles et outils
Livret stagiaire

Evaluation
Evaluation de la satisfaction
Evaluation des acquis de formation