

Identifier et gérer les risques psychosociaux

Profil stagiaires :

- ❖ Toute personne impliquée dans la prévention des RPS

Pré requis :

- ❖ Expérience métier et bonnes connaissances de l'entreprise

Durée :

- ❖ 2 jours

Calendrier :

- ❖ Nous consulter

Lieu :

- ❖ A définir

Pédagogie :

- ❖ Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
- ❖ Mise en situation, échanges de pratiques/retour d'expériences.

Supports :

- ❖ Classeur support pédagogique stagiaires : points clés, études de cas & exercices, kits outils : grille d'analyse & d'observation
- ❖ Outils de présentation (power point vidéo)
- ❖ Outils de simulation : mises en situation, observations, analyse

Evaluation et sanction de la formation :

- ❖ Pré positionnement
- ❖ Questionnaire de validation des acquis
- ❖ Questionnaire de satisfaction
- ❖ Attestation individuelle de formation

Objectifs :

- Comprendre les mécanismes des risques psychosociaux
- Comprendre les enjeux d'une évaluation des risques psychosociaux
- Evaluer la présence de risques psychosociaux
- Adopter une démarche de prévention au sein de son entreprise

Programme détaillé :

Présentation des risques psychosociaux :

- De quoi parle-t-on ?
- Les obligations employeurs

Les facteurs et conséquences des risques psychosociaux :

- Les facteurs
- Les conséquences et enjeux (santé, économique)

Identifier la présence de RPS dans son entreprise :

- Les signaux d'alerte
- Acquérir une méthodologie d'évaluation des RPS
- Les outils et techniques d'évaluation
- Evoquer les RPS dans le Document Unique

La prévention des RPS :

- Identifier les acteurs
- Primaire, secondaire, tertiaire : de quoi parle-t-on ?
- Le suivi des actions

Du mal-être au bien-être :

- Identifier les sources de bien-être au travail
- Envisager l'évaluation des RPS comme un levier de performance pour l'entreprise