

## Construire et piloter les référentiels au sein de son entreprise

### Profil stagiaires :

- ❖ Service RH

### Pré requis :

- ❖ Expérience métier et bonnes connaissances de l'entreprise

### Durée :

- ❖ 2 jours

### Calendrier :

- ❖ A définir.

### Lieu :

- ❖ A définir

### Formatrice :

- ❖ Hélène LEGAY

### Pédagogie

- ❖ Positionnement des stagiaires en amont et aval de la formation.
- ❖ **formation / action**  
Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
- ❖ Mise en situation, construction d'outil.

### Supports

- ❖ Classeur support pédagogique stagiaires : points clés, études de cas & exercices, kits outils : grille d'analyse & d'observation
- ❖ Outils de présentation (power point)

### Evaluation et sanction de la formation

- ❖ Pré positionnement
- ❖ Questionnaire de validation des acquis
- ❖ Attestation individuelle de formation

### Objectifs :

- Comprendre le rôle et l'utilité des référentiels en entreprise
- Acquérir une méthodologie pour construire les référentiels
- Donner sens aux référentiels dans les projets RH et en particulier en faire des outils clés de la démarche d'entretien professionnel

### Programme détaillé :

#### Rôles et enjeux des référentiels dans le pilotage des Ressources Humaines

- Définitions des différents types de référentiels (emplois / compétences, ...)
- L'utilisation de ces outils dans le pilotage RH de l'entreprise

#### Cartographier les emplois et les compétences de l'entreprise

- Définition des concepts clés (emplois, métiers, connaissances, compétences, savoirs, savoir-faire, ...)
- Elaboration de la cartographie des familles professionnelles, métiers, emplois

#### Elaborer les référentiels emplois/compétences

- Les méthodes d'analyses du travail (observation, entretiens, ...)
- L'identification des activités principales
- Le repérage des situations critiques
- L'inventaire des compétences clés par emploi-type
- La formalisation des données dans les référentiels (exemples de référentiels)

#### Les référentiels comme outils de pilotage RH

- L'utilisation des référentiels dans la gestion de carrière
- Référentiel compétences / grille de positionnement
- Les référentiels : outils clés dans la démarche de l'entretien professionnel

Donnez un nouvel élan à vos Ressources Humaines 