Piloter
Valoriser
Développer

DEVENIR ACCOMPAGNATEUR AFEST

PROGRAMME DÉTAILLÉ

CONTEXTE / CADRE REGLEMETAIRE DE L'AFEST

- Loi 8 septembre 2018, Décret du 28 décembre 2018.
- Principes de l'AFEST.
- Les enjeux du dispositif dans la stratégie de formation
- Mon rôle dans la démarche de L'AFEST

IDENTIFIER SON ROLE DANS LA MISE EN PLACE DE L'AFEST

- Valeur ajoutée et pertinence de mettre en place l'AFEST
- Ses missions dans la construction d'un parcours FEST
- Faisabilité et conditions de réussite.
- Le PIF quesaco ?

LES OUTILS STRUCTURANTS A DISPOSITION DES FORMATEURS

- Notions de compétence/savoir-faire/connaissances/savoir-être
- Comprendre le parcours de l'Apprenant
- Référentiel de l'activité
- Zoom sur les outils existants

ANIMER L'AFEST

- Repérage des situations de travail apprenantes
- Rôle des experts-métiers
- Panorama des pédagogies actives
- Trois stratégies pour apprendre/transmettre en situation de travail
- Les méthodes pédagogiques (principes →objectifs)
- Dix exemples de situations apprenantes
- Droit à l'essai-erreur

STRUCTURER LA REFLEXIVITE (retours sur expériences)

- La réflexivité c'est quoi ?
- Mon rôle dans l'accompagnement réflexif
- Débriefing à chaud et séquence réflexive, quelles différences ?
- Conditions de réussite (FAST)

DISTINGUER LES MODELES D'EVALUATIONS

- Traçabilité des actions de formation et de l'activité
- Traçabilité des temps réflexifs
- Connaître les modèles d'évaluation choisis
- Positionnement initial, intermédiaire et finale

Cas pratiques :

- Présentation et création de supports d'entretien au cours de la formation
- Validation des acquis et formalisation des points d'appui et points à améliorer par stagiaire.

Informations

Prérequis : Toutes personnes possédant une expérience avérée en accompagnement pédagogique et souhaitant acquérir les méthodologies liées à l'AFEST

Profil stagiaire : Réfèrent FEST (ayant suivi le module1), Tuteur, Formateur en AFEST

Objectifs :

- Connaitre la place et les enjeux de L'AFEST
- Identifier les étapes de la FEST
- Animer et être opérationnel dans sa démarche AFEST
- Développer la réflexivité
- S'approprier les outils d'évaluation

Durée : 2 jours, 14 heures

Délai d'accès : En moyenne 10 jours ouvrés

Tarifs : 840 € / personne

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Positionnement des stagiaires en amont et aval de la formation.
Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
Mise en place d'un plan de progrès
Mises en situation, simulation d'entretien, débriefing

Moyens techniques :

Classeur support pédagogique stagiaires : points clés, études de cas & exercices, kits outils FEST
Outils de présentation (power point vidéo)
Outils de simulation : mises en situation, jeux de rôle

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Questionnaire de validation des acquis
Evaluation de la satisfaction
Attestation de formation

Accessibilité : Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :
Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Référent formation : Marie-Line HOULÉ

Lieu de formation :

Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe / Amiens

Format : Présentiel ou 100% distanciel ou Hybride (nous consulter)

Déclaration d'activité enregistrée sous le n° **23 76 04213 76** auprès du Préfet de région de Normandie