

LA MISE EN PLACE D'UNE INGÉNIERIE SPÉCIFIQUE À L'AFEST

PROGRAMME DÉTAILLÉ

LE CADRE REGLEMENTAIRE DE L'AFEST

- Contexte de la formation professionnelle
- Définition de l'Action de Formation en Situation de Travail
- Les conditions indispensables (décret 28/12/2018)
- Les acteurs de l'AFEST : Apprenant, Référent, Accompagnateur, Formateur...
- Pérимètres, rôles et devoirs de chacun

L'AFEST : projet d'entreprise

- Les avantages de l'AFEST
- L'articulation de la stratégie de développement des compétences et l'AFEST
- Les conditions de réussite, les clés de succès

LES ETAPES DE CONSTRUCTION D'UNE AFEST :

- Diagnostic d'opportunité, diagnostic de faisabilité
- L'analyse du travail : *référentiel d'activité et de compétences*
- Définition des intentions pédagogiques (finalités, objectifs)
- Itinéraire pédagogique, progression et techniques
- L'accompagnement des accompagnateurs : tuteurs, formateurs

POSITIONNEMENT ET EVALUATION

- Positionnements et évaluations
- Les temps de réflexivité et leur formalisation
- Le Protocole Individuel de Formation (PIF)

LE KIT OUTIL DE L'AFEST : les incontournables

- L'existant
- Consolider l'existant ou intégrer de nouveaux outils en pratiques

Informations

Prérequis : Expérience en formation, tutorat.aisance dans la formalisation pour rédiger un parcours pédagogique

Profil stagiaire : Personne en charge de la mise en place de l'AFEST en interne (coordination, ingénierie...) et partie prenante de la stratégie de développement des compétences, formateur expérimenté

Objectifs :

- Intégrer l'AFEST dans les pratiques de formation de l'entreprise
- Préparer et formaliser un parcours de progression pédagogique en phase avec le cadre réglementaire
- Définir les modalités des temps de réflexivité et de positionnements
- Mobiliser les outils adaptés au cours de l'action

Durée : 2 jours, 14 heures

Délai d'accès : En moyenne 10 jours ouvrés

Tarifs : 840 € / personne

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
Mise en situation, échanges de pratiques/retour d'expériences.

Moyens techniques :

Fiches synthèses
Cas concrets, simulation
Outils de présentation (power point vidéo)
Kits outils de l'AFEST : infographie, grille positionnement, référentiel, fiches points clés...

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Questionnaire de validation des acquis
Evaluation de la satisfaction
Attestation de formation

Accessibilité : Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Référent formation : Marie-Line HOULÉ

Lieu de formation :

Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe / Amiens

Format : Présentiel ou 100% distanciel ou Hybride (nous consulter)