

## DEVENIR ACCOMPAGNATEUR AFEST

### PROGRAMME DÉTAILLÉ

#### CONTEXTE / CADRE REGLEMENTAIRE DE L'AFEST

- Loi 8 septembre 2018, Décret du 28 décembre 2018.
- Principes de l'AFEST.
- Les enjeux du dispositif dans la stratégie de formation
- Mon rôle dans la démarche de L'AFEST

#### IDENTIFIER SON RÔLE DANS LA MISE EN PLACE DE L'AFEST

- Valeur ajoutée et pertinence de mettre en place l'AFEST
- Ses missions dans la construction d'un parcours FEST
- Faisabilité et conditions de réussite.
- Le PIF quesaco ?

#### LES OUTILS STRUCTURANTS A DISPOSITION DES FORMATEURS

- Notions de compétence/savoir-faire/connaissances/savoir-être
- Comprendre le parcours de l'Apprenant
- Référentiel de l'activité
- Zoom sur les outils existants

#### ANIMER L'AFEST

- Repérage des situations de travail apprenantes
- Rôle des experts-métiers
- Panorama des pédagogies actives
- Trois stratégies pour apprendre/transmettre en situation de travail
- Les méthodes pédagogiques (principes → objectifs)
- Dix exemples de situations apprenantes
- Droit à l'essai-erreur

#### STRUCTURER LA REFLEXIVITE (retours sur expériences)

- La réflexivité c'est quoi ?
- Mon rôle dans l'accompagnement réflexif
- Débriefing à chaud et séquence réflexive, quelles différences ?
- Conditions de réussite (FAST)

#### DISTINGUER LES MODELES D'EVALUATIONS

- Traçabilité des actions de formation et de l'activité
- Traçabilité des temps réflexifs
- Connaître les modèles d'évaluation choisis
- Positionnement initial, intermédiaire et finale

#### Cas pratiques :

- Présentation et création de supports d'entretien au cours de la formation
- Validation des acquis et formalisation des points d'appui et points à améliorer par stagiaire.

## Informations

**Prérequis :** Toutes personnes possédant une expérience avérée en accompagnement pédagogique et souhaitant acquérir les méthodologies liées à l'AFEST

**Profil stagiaire :** Réfèrent FEST (ayant suivi le module1), Tuteur, Formateur en AFEST

#### Objectifs :

- Connaître la place et les enjeux de L'AFEST
- Identifier les étapes de la FEST
- Animer et être opérationnel dans sa démarche AFEST
- Développer la réflexivité
- S'approprier les outils d'évaluation

**Durée :** 14 heures

**Délai d'accès :** En moyenne 10 jours ouvrés

**Tarifs :** 840 € HT / personne (tarif inter-entreprise)  
2980 € HT / session (tarif intra-entreprise pour un maximum de 8 personnes)

#### Méthodes mobilisées :

##### *Méthodes pédagogiques :*

Positionnement des stagiaires en amont et aval de la formation.  
Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires  
Mise en place d'un plan de progrès  
Mises en situation, simulation d'entretien, débriefing

##### *Moyens techniques :*

Classeur support pédagogique stagiaires : points clés, études de cas & exercices, kits outils FEST  
Outils de présentation (power point vidéo)  
Outils de simulation : mises en situation, jeux de rôle

#### Modalités d'évaluation :

Pré positionnement  
Questionnaire de validation des acquis  
Evaluation de la satisfaction  
Attestation de formation

**Accessibilité :** Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

#### Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00  
Mail : [contact@dev-rh.com](mailto:contact@dev-rh.com)  
Réfèrent formation : Marie-Line HOULÉ

#### Lieu de formation :

Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe / Amiens

**Format :** Présentiel ou 100% distanciel ou Hybride (nous consulter)