

LE MANAGEMENT TRANSVERSAL

PROGRAMME DÉTAILLÉ

SE POSITIONNER DANS SON RÔLE DE MANAGER

TRANSVERSAL ET TROUVER SA LÉGITIMITÉ

- Situer son rôle dans l'organisation
- Clarifier les missions et périmètre de responsabilités
- Mobiliser la *boussole de positionnement* en 8 points
- Renforcer sa légitimité
- Adopter les comportements du management transversal :
Les « 5 Agir ».

FÉDÉRER ET MOBILISER UNE ÉQUIPE EN MODE PROJET

- Formaliser le projet et positionner les acteurs
- Analyser et mettre en œuvre une stratégie adaptée
- Agir sans autorité hiérarchique : les leviers d'influence
- Mobiliser les énergies autour d'objectifs communs
- Adapter sa communication

CONSTRUIRE UNE COOPÉRATION DURABLE

- Impulser et susciter l'adhésion
- Repérer les points d'appui et les freins à la coopération
- Construire une relation en confiance
- Reconnaître la contribution des acteurs
- S'entraîner aux techniques de feed-back

ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS

- Être acteur du changement
- Les conditions de réussite
- Clarifier et recadrer les règles
- S'outiller pour lever les objections

Informations

Prérequis : Avoir une expérience dans le management

Profil stagiaire : Manager transversal, manager de projets

Objectifs :

- Définir les rôles et le périmètre de responsabilités du management transversal
- Fédérer et mobiliser une équipe en mode projet
- Mettre en œuvre des outils pour atteindre les objectifs des actions transverses
- Adopter les bons comportements en fonction des situations à piloter

Durée : 14 heures

Délai d'accès : En moyenne 10 jours ouvrés

Tarifs : 616 € HT / personne (tarif inter-entreprise)
2 400 € HT / session (tarif intra-entreprise pour un maximum de 8 personnes)

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires

Vidéo et analyse

Mises en situation, échanges de pratiques, étude de cas

Moyens techniques :

Support pédagogique, points clés, études de cas & exercices, grille d'analyse

Outils de présentation (power point Vidéo)

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Questionnaire de validation des acquis
Evaluation de la satisfaction
Attestation de formation

Accessibilité : Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Réfèrent formation : Hélène LEGAY

Lieu de formation :

Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe / Amiens

Format : Présentiel / Hybride / Distanciel (nous consulter)