

MANAGEMENT

ANIMER ET MOTIVER SES COLLABORATEURS

PROGRAMME DÉTAILLÉ

LE MANAGEMENT ET LES FONCTIONS DU MANAGER

- Les domaines du management
- Les fonctions du manager
- Auto-évaluation de son style de manager
- Les styles de management : leviers et freins

L'ÉQUIPE ET LES STADES DE DÉVELOPPEMENT

- Définition de la notion d'équipe.
- Les stades de développement d'une équipe.
- Auto-diagnostic : où en est mon équipe ?

DÉVELOPPER ET MOTIVER SES COLLABORATEURS

- Repérer les stades de développement de l'autonomie.
- Diagnostic de mon équipe.
- Évaluer les besoins de mes collaborateurs.
- Les fondamentaux de la motivation.
- Adapter son management en fonction du collaborateur (cf. management situationnel)

DÉLEGUER ET GERER LES PRIORITES

- Détecter les personnes ressources
- Organiser la délégation.
- Définir l'URGENT et l'IMPORTANT (grille analyse)
- Temps d'échange sur des situations réelles critiques

MANAGER DES SITUATIONS SPÉCIFIQUES

- Reprendre une équipe
- Gérer des conflits
- Redynamiser une équipe qui s'essouffle
- Intégrer des nouveaux membres
- Accompagner une équipe en période de changement

Informations

Prérequis : Aucun

Profil stagiaire : Responsables d'équipe et managers
Chefs d'équipe, encadrants de proximité, technicien d'unité de production...

Objectifs :

- Identifier les principales missions de manager.
- Connaître son style de management.
- Comprendre le fonctionnement d'une équipe.
- Acquérir des outils pour motiver et faire progresser ses collaborateurs.

Durée : 14 heures

Délai d'accès : En moyenne 10 jours ouvrés

Tarifs : 616 € HT / personne (tarif inter-entreprise)
2 400 € HT / session (tarif intra-entreprise pour un maximum de 8 personnes)

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
Mise en situation, échanges de pratiques/retour d'expériences.

Moyens techniques :

Classeur support pédagogique stagiaires : points clés, études de cas & exercices, kits outils : grille d'analyse & d'observation

Outils de présentation (power point vidéo)

Outils de simulation : mises en situation, observations, analyse

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Questionnaire de validation des acquis
Évaluation de la satisfaction
Attestation de formation

Accessibilité : Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Réfèrent formation : Hélène LEGAY

Lieu de formation :

Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe / Amiens

Format : Présentiel / Distanciel / Hybride (nous consulter)

Mise à jour : 02/05/2024