

MAÎTRISER VOS ENTRETIENS RH

PROGRAMME DÉTAILLÉ

DEFINITION ET ENJEUX DE L'ENTRETIEN ANNUEL

- Place de l'entretien annuel dans la GRH
- Les étapes de l'entretien
- Les outils associés

DEFINITION ET ENJEUX DE L'ENTRETIEN DE PARCOURS PROFESSIONNEL

- Contexte légal de l'entretien professionnel
- Place de cet entretien dans la GRH
- Les étapes de l'entretien
- Les outils associés
- Entretien périodique et entretien à 8 ans

ROLE DU MANAGER ET PLACE DU SALAIRE DANS CES ENTRETIENS

- Les apports pour le manager, l'entreprise et le salarié
- La posture du manager et du salarié
- Les entretiens : acte de management

LA COMMUNICATION INTERNE

- Mobilisation des acteurs de l'entreprise
- Appropriation de la démarche par l'ensemble des collaborateurs
- Les conditions de réussite

CONDUITE D'ENTRETIEN ET LES TECHNIQUES DE COMMUNICATION

- Le schéma de communication
- Les techniques d'écoute active
- Les attitudes à adopter en fonction de celles du collaborateur

LE VOCABULAIRE ET LES DISPOSITIFS

- Les notions clés : Compétences, savoir-faire, comportements professionnels, aptitudes
- Les outils de la GRH et ses différents dispositifs (CPF, BC, VAE...)

LA FIXATION D'OBJECTIFS ET VALIDATION DES ACTIONS

- Définir la notion d'objectifs
- Les caractéristiques d'un objectif
- S'entraîner à formaliser des objectifs en fonction du type d'entretien.

Cas pratiques :

- Présentation et création de supports d'entretien au cours de la formation
- Validation des acquis et formalisation des points d'appui et points à améliorer par le stagiaire.

Informations

Prérequis : Aucun

Profil stagiaire : Responsables d'équipe et managers ayant à réaliser ces entretiens

Objectifs :

- Connaitre la place et les enjeux des entretiens
- Dissocier l'entretien de parcours professionnel et l'entretien annuel
- S'approprier les outils des entretiens
- Être opérationnel dans la conduite des entretiens

Durée : 14 heures

Délai d'accès : En moyenne 10 jours ouvrés

Tarifs : 910 € HT / personne (tarif inter-entreprise)
2 580 € HT / session (tarif intra-entreprise pour un maximum de 8 personnes)

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Positionnement des stagiaires en amont et aval de la formation.
Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
Mise en place d'un plan de progrès
Mises en situation, simulation d'entretien, débriefing

Moyens techniques :

Classeur support pédagogique stagiaires : points clés, études de cas & exercices, kits outils entretiens de parcours professionnels
Outils de présentation (power point vidéo)
Outils de simulation : mises en situation, jeux de rôle

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Questionnaire de validation des acquis
Attestation de formation

Accessibilité : Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Réfèrent formation : Marie-Line HOULÉ

Lieu de formation :

Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe / Amiens

Format : Présentiel ou Hybride ou Distanciel (nous consulter)

Mise à jour : 19/05/2026